



PROT. N. 97/2024

BANDO PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, CURRICULA E COLLOQUI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.1 FIGURA PROFESSIONALE PER LO SVOLGIMENTO DELL'INCARICO DI ADDETTO AI SERVIZI ED AGLI ORMEGGI DELLA PORTO VENERE SVILUPPO S.R.L.

(Approvato con verbale Amministratore Unico in data 28/12/2024)

ART. 1) NUMERO POSTI E PROFILO PROFESSIONALE

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloqui per l'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con orario di lavoro a tempo full-time di 40 ore settimanali, di n. 1 figura professionale per lo svolgimento dell'incarico di Addetto ai Servizi ed agli Ormeggi da inquadrare come 4° livello secondo quanto previsto dal CCNL del Turismo.

La figura professionale opera nei porti turistici ed ha la responsabilità di assistere i clienti diportisti nelle operazioni connesse all'ormeggio e nella fornitura dei servizi logistici portuali. Egli opera a salvaguardia della sicurezza della navigazione, delle strutture portuali e dell'ambiente, e cura la manutenzione e la sorveglianza, di tutte le strutture dei porti in gestione alla società. E' un lavoro che richiede impegno anche fisico e buone capacità di relazione con l'utenza (clienti diportisti). Opera anche in condizioni meteorologiche avverse. Segue le direttive impartite dal Coordinatore del porto.

ART. 2) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o in uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) avere un'età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) di avere l'immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino il divieto di accesso ai pubblici impieghi, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici come previsto dal d.lgs. n. 39/2013;
- e) idoneità fisica all'impiego; il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92, da allegarsi alla domanda di partecipazione; la società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;



- f) non essere esclusi dall'elettorato attivo;
 - g) non essere stati revocati, né dispensati, né licenziati per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
 - h) per i candidati di sesso maschile nati fino al 1985, aver adempiuto agli obblighi di leva se tenuto;
 - i) per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea inoltre avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- I) Possesso dei seguenti titoli e delle seguenti esperienze:
- I) Titolo di studio: Diploma di scuola media inferiore
 - II) Patente Nautica Categoria A entro le 12 miglia dalla costa in corso di validità
 - III) Minimo 2 anni di esperienza lavorativa nel ruolo oggetto del presente Bando.
 - IV) conoscenza scolastica della lingua inglese (art. 37 D. Lgs.165/2001, come modificato dall'art.7 del D. Lgs. n.75/2017
- I requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'eventuale proposta di assunzione e per tutta la durata del rapporto di lavoro.

ART. 3) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE- TERMINE E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta, utilizzando il modulo appositamente predisposto e allegato al presente bando (**ALLEGATO A**), indirizzata a: Porto Venere Sviluppo S.r.l., via Garibaldi 9 – 19025 Porto Venere (SP) e dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 13.12.2024, a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo pec della Società: portoveneresviluppo@pec.it oppure consegnata presso l'ufficio protocollo della Porto Venere Sviluppo Srl in via Garibaldi 9 , 19025 Porto Venere dalle ore 8:30 alle ore 12:30.

L'oggetto della pec o l'intestazione della busta dovrà contenere la seguente dicitura: *"Domanda per la selezione pubblica a titoli e colloqui per l'assunzione di Addetto ai Servizi ed agli Ormeggi della Porto Venere Sviluppo S.r.l."*.

Non saranno accettate e comunque saranno dichiarate inammissibili le domande che, per qualsiasi motivo, compresi forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il termine indicato al precedente comma 1 e secondo modalità diverse rispetto a quelle indicate al precedente comma.

Una volta presentata la domanda e ricevuta la copia con il numero di protocollo (recanti l'indicazione della data e dell'ora della consegna/arrivo della busta), non è più possibile effettuare modifiche.

Il mancato rispetto dei termini, delle modalità di presentazione della domanda nonché la mancata e/o errata e/o incompleta redazione della domanda comportano l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione, nei termini di cui al successivo art. 4.



Con la domanda di partecipazione (Allegato A) si devono sottoscrivere i seguenti impegni e dichiarazioni:

- 1) Dichiarazione di presa visione e di accettazione del contenuto del presente Bando.
- 2) Dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. n. 445/2000, in cui il candidato dichiarerà:
 - a) il cognome ed il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale domicilio se differente dalla residenza, il codice fiscale, il recapito telefonico e l'indirizzo email sul quale poter essere contattati;
 - b) la cittadinanza posseduta;
 - c) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - d) il godimento dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza);
 - e) il Comune o Stato dell' U.E. nelle cui liste elettorali risulta iscritto;
 - f) l'età non inferiore a 18 (diciotto) anni alla data di pubblicazione del presente avviso;
 - g) idoneità fisica all'impiego; il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92, da allegarsi alla domanda di partecipazione;
 - h) di avere l'immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino il divieto di accesso ai pubblici impieghi, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici come previsto dal d.lgs. n. 39/2013;
 - i) di non essere stato licenziato per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - l) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92, da allegarsi alla domanda di partecipazione;
 - m) l'indirizzo presso cui il candidato chiede di ricevere eventuali comunicazioni personali relative alla procedura selettiva qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, nonché il numero di cellulare e l'indirizzo e-mail e/o PEC, ai fini della immediata reperibilità del candidato;
 - n) di autorizzare, ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., del d.lgs. 51/2018 e comunque in secondo quanto previsto dal GDPR UE/2016/679, Porto Venere Sviluppo srl al trattamento dei propri dati personali ai fini delle procedure di selezione di cui al presente



avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.

o) la regolare posizione nei riguardi del servizio militare;

p) di essere in possesso di Diploma di scuola media inferiore

q) di essere in possesso di Patente Nautica Categoria A entro le 12 miglia dalla costa in corso di validità

r) di avere minimo 2 anni (24 mesi) di esperienza lavorativa nel ruolo oggetto del presente Bando.

s) di non possedere i titoli che danno diritto a preferenza di legge ai sensi dell'art. 5, c. 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni

oppure in alternativa

- di possedere (specificare quali)

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare – a pena di inammissibilità - la seguente documentazione:

I) una fotocopia fronte retro di un valido documento di identità e del Codice Fiscale;

II) una copia del Curriculum Vitae formativo-professionale, autocertificato ai sensi degli artt. 46/47 del D.P.R. 445/2000, datato e firmato, contenente, in modo analitico e preciso ogni elemento utile ai fini della valutazione dei titoli e dell'espletamento dei necessari controlli sulla veridicità dei dati autocertificati. Nel Curriculum Vitae il candidato deve riportare (a titolo esemplificativo):

- per quanto riguarda i “titoli di studio” posseduti valutabili: la tipologia di titolo, la data di conseguimento, l'Istituto presso il quale è stato conseguito e la votazione;
- per quanto concerne la valutazione delle “esperienze di servizio”: l'indicazione del soggetto presso cui si è svolta l'attività, la tipologia di rapporto, la durata del rapporto espressa in gg/mm/aaaa con indicazione della data di inizio e di fine rapporto;
- per quanto concerne la valutazione degli “altri titoli”: indicazione della tipologia di attestato, la durata del corso, l'ente o azienda organizzatrice, l'esito finale (se disponibile).

In assenza di indicazioni precise e dettagliate, le dichiarazioni contenute nel Curriculum Vitae non potranno essere considerate dalla Commissione ai fini della valutazione.

III) una copia fronte retro della Patente Nautica

Non è richiesto il versamento di un contributo per la partecipazione al concorso.



ART. 4) ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione può essere disposta:

- per difetto anche di uno solo dei requisiti richiesti dal bando (art. 2);
- per mancanza di sottoscrizione della domanda, ovvero per sottoscrizione della domanda con una modalità diversa da quelle specificamente previste dal bando nonché per mancanza di sottoscrizione del curriculum vitae formativo-professionale, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- per mancata allegazione alla domanda di partecipazione della copia del documento d'identità del candidato in corso di validità;
- per invio della domanda oltre i termini indicati nell'avviso e per tutte le domande inviate con modalità diverse rispetto a quelle descritte all'art. 3 del presente bando.

ART. 5) COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione è nominata dall'Amministratore Unico successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande ed è composta da tre membri scelti di competenza specifica in relazione al profilo professionale da selezionare.

ART. 6) OPERAZIONI DI SELEZIONE

I candidati – se non esclusi per il mancato rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda stessa - sono ammessi alla procedura selettiva con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione prima dell'approvazione della graduatoria, limitatamente ai candidati risultati idonei.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti di cui all'art 2 della presente selezione autocertificati dai candidati nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione sarà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso o che abbia reso false dichiarazioni sarà cancellato dalla graduatoria. La Porto Venere Sviluppo Srl si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

La selezione si svolge per titoli e colloquio.

La valutazione dei titoli è effettuata prima dello svolgimento del colloquio.

Ai titoli sarà attribuito un punteggio complessivo massimo pari a 20 punti.



I titoli valutabili e il relativo punteggio sono i seguenti:

A) TITOLI DI STUDIO (fino a un massimo di punti 8): 2 scuola media inferiore, 5 diploma media superiore e 8 Laurea

B) ESPERIENZE PROFESSIONALI oltre a quelle richieste dal presente bando (2 punti per ogni esperienza aggiuntiva fino a un massimo di punti 10):

- esperienze lavorative presso strutture che svolgono funzioni attinenti alle attività oggetto del presente bando, con rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di somministrazione di lavoro, tirocini, stage e collaborazioni a tempo parziale;

C) ALTRI TITOLI (fino a un massimo di punti 2): attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati;

Le esperienze professionali e gli altri titoli di cui ai precedenti punti B) e C) sono valutabili in relazione all'attinenza con le attività previste per il profilo messo a concorso. La Commissione giudicatrice si riserva, durante tutte le fasi di ammissione alla selezione, di richiedere ai candidati chiarimenti sui documenti forniti o da fornirsi.

Al colloquio sarà attribuito un punteggio complessivo massimo pari a 20 punti.

Il colloquio sarà volto ad accertare:

1. nozioni elementari di meteorologia: venti, aspetti e forza del mare; (massimo 8 punti)
2. conoscenza delle principali pratiche marinaresche; (massimo 8 Punti)
3. lingua inglese; (massimo 4 punti)

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 10/15.

ART. 7) SVOLGIMENTO DEL DIARIO DEL COLLOQUIO

Il colloquio sarà svolto in presenza, nel rispetto della vigente normativa relativa al contenimento della emergenza da COVID-19

L'avviso di svolgimento del colloquio è pubblicato, con un preavviso di almeno 7 giorni, sul sito della Porto Venere Sviluppo S.r.l..

La pubblicazione dell'avviso sul sito web costituisce notifica ai candidati a tutti gli effetti, senza necessità di ulteriori comunicazioni.

I candidati sono pregati di consultare costantemente la pagina web nella quale è pubblicato il presente bando per eventuali aggiornamenti.



Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento. Il candidato, in caso di svolgimento del colloquio in via telematica, deve mostrare il documento a video in modo da essere riconosciuto in maniera inequivocabile.

La mancata presentazione in sede d'esame, ovvero il mancato collegamento telematico, senza giustificato motivo, nella data e nell'ora stabilita, comporta l'automatica esclusione dalla procedura.

ART. 8) PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

A parità di merito saranno valutati i titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e successive modificazioni, in caso di ulteriore parità di merito e di titoli la preferenza sarà determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda l'eventuale possesso dei titoli di preferenza sopra citati.

ART. 9) GRADUATORIA DI MERITO E APPROVAZIONE

È dichiarato vincitore il candidato collocato al primo posto nella graduatoria finale di merito; tenuto conto dei titoli di preferenza a parità di merito previsti al precedente art. 8 del presente bando, dichiarate nella domanda di partecipazione dal candidato. Il punteggio finale è dato dalla somma del voto attribuito ai titoli e dal voto attribuito al colloquio.

La graduatoria finale è formata dalla Commissione Giudicatrice secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato ed è approvata - dopo la verifica della regolarità formale da parte dell'Amministratore Unico della Porto Venere Sviluppo S.r.l. del procedimento espletato dalla commissione giudicatrice - con provvedimento del predetto Amministratore Unico.

La graduatoria è efficace a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito della Porto Venere Sviluppo S.r.l. (www.portoveneresviluppo.it)

ART. 10) ASSUNZIONE IN SERVIZIO E STIPULA DEL CONTRATTO

Il vincitore, previa verifica dei requisiti, delle esperienze e dei titoli richiesti dal bando, è invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro (lavoro subordinato a tempo indeterminato) nel CCNL del Turismo con orario di lavoro a tempo full-time di 40 ore settimanali.

Il trattamento economico sarà quello stabilito dallo stesso CCNL vigente al momento dell'assunzione.



Dopo l'assunzione, è previsto un periodo di prova ai sensi del citato CCNL.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

La società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.

Costituisce condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

ART. 11) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le Informazioni relative al trattamento dei dati personali (ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018) sono riportate nell'apposito allegato al presente bando.

ART. 12) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge 07/08/1990, n. 241, il Responsabile del procedimento è Lara Anthea Scott Sturlese.

ART. 13) PUBBLICITA' E DISPOSIZIONI FINALI

Il presente decreto e tutti gli eventuali provvedimenti di modifica e/o revoca verranno pubblicati sul sito della Porto Venere Sviluppo S.r.l. (www.portoveneresviluppo.it).

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno contattare il Responsabile Unico del Procedimento al numero 0187/794822 o inviare un messaggio e-mail all'indirizzo info@portoveneresviluppo.it oppure all'indirizzo pec portoveneresviluppo@pec.it

Porto Venere, 29/11/2024

Lara A. S. Sturlese

Responsabile Unico Procedimento

Porto Venere Sviluppo Srl

Porto Venere Sviluppo s.r.l.
con Unico Socio: Comune di PORTO VENERE (SP)
Sede Legale ed Operativa: Via Garibaldi, 9
19025 PORTO VENERE (SP)
Lorenzo Bortolotti
Telefono e Fax 0187 794.822
P.IVA e C.F. 01239320110
Amministratore Unico

Porto Venere Sviluppo Srl